



## Праздник памяти и славы



### Мир, который отстояли участники Великой Отечественной войны, укрепляет коллектив АО «ГРЦ Макеева», создавая современные ракетно-космические комплексы для Вооружённых сил России.

Об этом, в частности, в день Великой Победы — 9 Мая, говорилось и на праздничном митинге в Машгородке. Местом проведения торжеств по традиции стал мемориал Народу-победителю, народу-созидателю. Он встретил жителей микрорайона в праздничном убранстве: развевались флаги, звучали песни военных лет, были оборудованы места для ветеранов. К ним и ко всем собравшимся, пришедшим разделить радость Победы и боль утрат, с поздравлениями и пожеланиями обратились генеральный директор, генеральный конструктор ГРЦ В. Г. Дегтярь, глава МГО Г. А. Васьков, генеральный директор ММЗ А. И. Юрчиков, начальник военного комиссариата Челябинской области в г. Миассе С. В. Васильев, председатель Совета ветеранов Машгородка Ю. Ф. Пашков. Отмечая важность Победы и сожалая

о многомиллионных жертвах и невосполнимых утратах, все говорили о том, что задача благодарных потомков — помнить героев Великой Отечественной войны и беречь мир на Земле.

В такие минуты работники ГРЦ испытывают особое чувство ответственности за обеспечение безопасности страны. «Нам есть кем и чем гордиться», — отметил, выступая на митинге, В. Г. Дегтярь. — На протяжении почти 70 лет мы создаём боевые ракетно-космические комплексы (РКК), которые стоят на вооружении Военно-морского флота России. А сегодня по поручению руководства страны занимаемся созданием нового РКК с тяжёлой межконтинентальной баллистической ракетой в интересах ракетных войск стратегического назначения». Владимир Дегтярь с горечью отметил, что среди ветеранов

предприятия осталось мало участников войны и тружеников тыла, но о них коллеги помнят. Он пожелал всем мира и благополучия.

Митинг в честь победителей, подготовленный работниками ДК «Прометей», прошёл с соблюдением всех канонов таких торжеств. Особое волнение все испытали в минуты шествия по площади мемориала «Бессмертного полка». С портретами родных фронтовиков и тружеников тыла прошли учителя, ученики и родители из всех школ Машгородка, подтверждая тем самым слова известной песни «Нет в России семьи такой, где б не памятен был свой герой...»

Вслед за белыми шарами в память о тех, кого нет сегодня рядом, в небо взметнулись гирлянды шаров цветов российского флага.

Как никогда, было многолюдно 9 Мая и на главном городском митинге у мемориала Скорбящей матери. В нём традиционно приняли участие и возложили цветы к подножию памятника представители Государственного ракетного центра.

**В такие минуты работники ГРЦ испытывают особое чувство ответственности за обеспечение безопасности страны.**

И ещё одна традиция была соблюдена в этот светлый, солнечный день 9 Мая. Начался он для работников Государственного ракетного центра

около памятника основателю предприятия — академику В. П. Макееву у ДК «Прометей». «Местом старта праздничных торжеств» назвал его Владимир Дегтярь. И как все настоящие старты изделий предприятия, этот праздничный старт был победным!



## Больше своих ИТ-решений!

Специалисты предприятия приняли участие в работе 5-го международного форума «Информационные технологии на службе оборонно-промышленного комплекса-2016», в этом году проходившем в Челябинске с 17 по 20 мая.

Торжественная церемония открытия столь масштабного мероприятия прошла с участием заместителя председателя коллегии Военно-промышленной комиссии Российской Федерации Олега Бочкарёва и вице-губернатора Челябинской области Руслана Гаттарова. Они отметили, что сегодня перед всеми предприятиями оборонно-промышленного комплекса (ОПК) стоят глобальные вызовы федерального и международного значения, и одним из значительных резервов для повышения эффективности предприятий ОПК является использование ИТ в производственных и управленческих процессах.

«Самая главная задача — заменить иностранные решения на российские, — подчеркнул Олег Бочкарёв. — Мы посмотрели выставочные экспозиции. Радует, что становится всё больше отечественных решений».

В рамках форума российские ИТ-предприятия представили собственные разработки в сфере информационных технологий. Так, в докладах специалистов АО «ГРЦ Макеева» рассказывалось о применении суперкомпьютерных технологий при моделировании газодинамических и ударно-волновых процессов при старте ракет; технологии разработки программного обеспечения расчёта и контроля полётного задания межконтинентальных баллистических ракет.

В форуме были задействованы порядка 1500 специалистов не только из России, но и из стран — членов Организации договора о коллективной безопасности (ОДКБ), работали 14 тематических секций и выставочная экспозиция.

В программе форума — совещания по обмену опытом представителей стран ОДКБ, посещение некоторых предприятий ОПК, в том числе АО «ГРЦ Макеева», а также другие значимые для отрасли мероприятия, отвечающие



У стенда Государственного ракетного центра

достижению главной цели — выработке системного подхода в деле создания и непрерывного совершенствования передовых систем управления на предприятиях ОПК.

**Генеральный директор, генеральный конструктор АО «ГРЦ Макеева» Владимир ДЕГТЯРЬ:**

— С самого основания нашего предприятия информационным технологиям мы уделяли особое внимание. Прочностные расчёты конструкции и материалов, гидро- и аэрогазодинамические характеристики, баллистические расчёты полётного задания требовали самых современных методов расчёта и обработки информации. И неслучайно наше предприятие являлось в Советском Союзе пионером по внедрению электронных вычислительных

машин при разработке сложных наукоёмких систем, какими являются ракетно-космические комплексы.

Понимая всю важность возложенных на ГРЦ задач по обеспечению обороноспособности нашей страны, мы считаем применение и развитие информационных технологий ключевым элементом в повышении эффективности и качества наших разработок.

Мы уделяем внимание тем направлениям инновационного развития, которые обеспечат долговременное сохранение передовых позиций ГРЦ среди других разработчиков ракетно-космической техники.

ЛЮДМИЛА ЗАНЬКО

## Внутренний портал — это новые возможности

Сотрудники ГРЦ уже год активно пользуются услугами внутреннего портала.



О том, как он разрабатывался и внедрялся, мы спросили автора проекта — инженера 2-й категории группы информационных систем отд. 178 Ивана АПОЛОНОВА. Его работа была удостоена второго места в конкурсе Инновационных проектов молодых специалистов ГРЦ в номинации «Лучший проект в области информационных технологий».

**— Иван, как все начиналось?**

— Идея создания внутреннего портала предприятия не моя, но мне довелось воплощать её в жизнь, и это было интересно. В январе 2015 г. я пришёл работать на предприятие, а уже в марте, параллельно с основными обязанностями, начал заниматься порталом. В апреле инженер 2-й категории нашего отдела Валерий Козлов создал и настроил сервер, тогда и была запущена первая версия портала. Мы её продемонстрировали начальнику отдела, получили одобрение и продолжили работу.

**— Цель создания портала?**

— Объединить подразделения, специалистов для оперативного решения

производственных вопросов, более полного информирования. Наличие портала позволяет, не выходя из рабочего кабинета, прочитать корпоративные новости и объявления, воспользоваться электронным телефонным справочником (с расширенным количеством информации и возможностью поиска), получить информацию с системы контроля и управления доступом и многое другое. Внутренний портал — это единая точка получения информации.

**— К кому, как выглядит портал сегодня, вы шли постепенно?**

— Конечно. В апреле-мае 2015 г. была настроена синхронизация с электронными проходными, с базой данных кадровой службы — это были первые намётки к телефонному справочнику.

В августе телефонный справочник был запущен в полном объёме и сразу — с 40 до 950 — возросло количество посетителей портала в день. От пользователей стали поступать замечания и предложения: о размещении библиографического словаря, графиков работы отделов, схемы расположения корпусов. Моя задача заключалась в том, чтобы грамотно реализовать все поступающие идеи. Доступ к размещению информации на портале получили Совет молодых специалистов и пресс-служба предприятия. В июне по инициативе Валерия Козлова был запущен модуль показаний температуры воздуха. В настоящий момент на портале любое подразделение может опубликовать информацию о себе. Это могут быть образцы служебных записок, регламенты, описание функций, выполняемых отделами, и т.д. Публикация такого рода информации позволит высвободить

рабочее время сотрудников как самого подразделения, так и тех, кто с ним взаимодействует. На портале теперь можно читать корпоративную газету «Конструктор», смотреть видеожурнал ГРЦ.

**— С июля 2015 по апрель 2016 г. портал находился в тестовой эксплуатации, а на сегодняшний день он принят в промышленную. В этой связи что-то изменилось?**

— Для пользователей по большому счёту — нет.

**— А для создателей портала?**

— Стало ещё больше ответственности. Работа продолжается. Портал не является статичной, однажды созданной системой. Возможна его доработка, добавление новых функций. Главной задачей на ближайшее время является наполнение портала информацией от подразделений.

**— Иван, Ваши пожелания порталу?**

— Стабильной работы, развития, активной, интересной жизни и популярности у пользователей.

НАДЕЖДА КЛОЧКОВА

## Доброты много не бывает

АО «ГРЦ Макеева» признано победителем XIII-го областного конкурса социальных достижений «Меняющие мир» в номинации «Благотворительная деятельность по всем направлениям социальной сферы».

Принимая участие в столь престижном областном конкурсе с 2008 года, Государственный ракетный центр уже в 7-й раз удостоивается его высшей награды. В разные годы предприятие становилось победителем в номинациях «Благотворительная деятельность по всем направлениям социальной сферы», «Лучший работодатель», «Поддержка образования». По итогам 2015 года ему вновь вручён Диплом победителя. На торжественной церемонии в большом зале Законодательного собрания Челябинской области награду из рук заместителя министра культуры Григория Цукермана и председателя Общественной палаты Вячеслава Скворцова принял советник генерального директора АО «ГРЦ Макеева» Иван Бирюков.

В этом году в конкурсе, организаторами которого являются Законодательное собрание, Правительство, Общественная палата Челябинской области, приняли участие 62 организации, в том числе более 20 крупных предприятий. Победителями признаны 33 участника в 11 номинациях.

Приветствуя собравшихся, заместитель председателя ЗСО Константин Захаров отметил, что все участники конкурса — это социально активные компании, которых с каждым годом становится больше. Они добровольно откликаются на решение социальных проблем, находя компромисс между

корпоративными интересами и потребностями общества.

Что касается Государственного ракетного центра, то, являясь одним из градообразующих предприятий Миасса, он привык нести ответственность в целом за город, оказывать помощь и поддержку учреждениям образования, культуры, спорта и обычным людям. Ежегодно на эти цели предусматриваются немалые средства. Так, в 2015 году была оказана благотворительная помощь на общую сумму 5 447 тыс.

рублей. При участии Государственного ракетного центра создана «Аллея Славы» в центре города, строится храм в Машгородке, предприятие финансирует многие городские спортивные и культурно-массовые мероприятия. Благодаря финансовой поддержке ГРЦ учащиеся подшефных школ выезжают на олимпиады и конкурсы.

«Для нас не существует понятия «чужая боль», тем более когда это касается детей, — говорит Владимир Дегтярь. — В 2015 г. мы откликнулись на просьбы и оказывали материальную помощь МКОУ «Детский дом», благотворительному фонду «Радость детства», родителям на лечение детей. Одним словом, мы готовы делиться с земляками и радости, и беды. И не видим ничего необычного в своём стремлении помочь, поделиться, поддержать тех, кто в этом нуждается».

Конечно, любое желание должно быть подкреплено возможностью. К счастью, у Государственного ракетного центра — предприятия, крепко стоящего на ногах, такая возможность есть.

Писатель Марк Твен когда-то сказал: «Доброта — это то, что может услышать глухой и увидеть слепой». И надо всем стремиться к тому, чтобы доброты в жизни становилось больше и больше!

НАДЕЖДА КЛОЧКОВА



## Спортивная победа в День Победы

На 79-й городской легкоатлетической эстафете, посвящённой Великой Победе, команда нашего предприятия финишировала первой, опередив своих давних соперников-автозаводчан.

Легкоатлетическая эстафета на призы администрации МГО и газеты «Миасский рабочий» — традиционно один из ключевых моментов городского праздника в честь Дня Победы. Эстафета собралась в центре Миасса массу болельщиков, благо и погода порадовала хорошим солнечным днём. Основная интрига любых соревнова-

ний — кому достанется победа. Особенно напряжённая борьба развернулась между участниками второго забега — командами предприятий города. С первых минут было понятно, что лидерами являются легкоатлеты ГРЦ и автозавода. От этапа к этапу ситуация менялась так же стремительно, как бежали спортсмены. И всё же команде ГРЦ удалось вырваться вперед и одержать решительную победу.

Во многом она состоялась, благодаря молодому инженеру Ульяне Тимофеевой (на снимке слева), которая бежала на последнем этапе. Она финишировала под радостные возгласы болельщиков, на полторы секунды опе-

редив спортсменку автозавода, и стала победительницей в абсолютном зачёте среди девушек. Ульяна призналась, что поддержка коллег придала ей силы на финишной прямой. Кроме неё, в победной для ГРЦ эстафете также приняли участие Владислав Пырьев (отд. 149), Павел Мелехин (отд. 126), Арсений Колесников (отд. 177), Сергей Пехота (отд. 47), Иван Добшиков (отд. 105), Артём Саубанов (отд. 159), Анатолий Кузнецов (отд. 113), Анна Каширина (отд. 122), Светлана Горбунова (отд. 48), Анастасия Каширская (отд. 27).

Как рассказал капитан команды Сергей Демидов (отд. 47), к этой победе спортсмены, в своём нынешнем составе,

шли четыре года, буквально секунда за секундой приближаясь к заветной цели. Сначала были третьими призёрами городской легкоатлетической эстафеты, затем дважды занимали второе место и, наконец, — желанная победа!

Следует отметить, что участие команды ГРЦ в легкоатлетической эстафете, посвящённой очередной годовщине Великой Победы, является доброй традицией, входит в план основных культурно-массовых мероприятий предприятия и всегда подкрепляется финансово.

МАРИНА БЕЗРУЧЕНКО





# «Ультраконт» оборонщикам в помощь

## СПЕЦИАЛИСТЫ ОТДЕЛА 24 ЗАПУСКАЮТ УНИКАЛЬНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ ПО УЛЬТРАЗВУКОВОМУ КОНТРОЛЮ КРУПНОГАБАРИТНЫХ ЗАГОТОВОК

**В мае генеральному директору, генеральному конструктору ГРЦ Владимиру Дегтярю и его заместителям была продемонстрирована работа нового современного оборудования в тестовом режиме. В июле на предприятие придёт комиссия Госкорпорации «Роскосмос» для окончательной приёмки аппаратуры, и затем до ноября продолжится отработка новых технологий ультразвукового контроля (УЗК).**

### Годы на подготовку

Ультразвук давно и прочно вошёл в нашу повседневную жизнь. Особенно часто сталкиваемся с ним в медицине (кто не проходил ультразвуковое исследование?) Активно используют ультразвук также в производстве. Заготовки из металла, сварные швы изделий могут иметь скрытые внутренние дефекты: поры, трещины, шлаковые включения и т.д., решить непростую задачу по их выявлению также призван ультразвук.

Одно из направлений отдела 24 ГРЦ — разработка неразрушающих методов и способов контроля заготовок изделий для ракетно-космической техники, включая ультразвуковой контроль (УЗК). Сотрудники часто выезжают на смежные предприятия, проверяют как внедряются новые технологии, осуществляют авторский надзор и т.д.

Начальник отд. 24 Игорь Охотин (на верхнем снимке слева) вспоминает, что «пробовать» опытно-конструкторскую работу «Ультраконт», включающую в себя разработку технологии автоматизированного УЗК заготовок, полуфабрикатов, деталей и узлов изделий ракетно-космической техники с применением нового поколения установок на базе компьютеризированной дефектоскопической аппаратуры сотрудники отдела на уровне Роскосмоса начали ещё в 2008–2009 годах. Но реально процесс пошёл лишь в 2013-м. Благодаря поддержке ФГУП ЦНИИМаш, ФГУП «НПО «Техномаш» удалось доказать необходимость разработки и внедрения современных установок автоматизированного УЗК, и что на это стоит расходовать деньги.

«Ультраконт» включает в себя два направления: технологию УЗК тел вращения и сварных швов и технологию УЗК листов и плит. В рамках этой темы инженеры отд. 24 должны были не только отработать технологию, но и попутно разработать и изготовить две новые автоматизированные установки.

— Вначале был вопрос: делать установки полномасштабными или нет? Решили — полномасштабными, чтобы можно было контролировать на них любые заготовки, которые поступают по новым темам, — говорит Игорь Охотин. — В феврале 2014 года мы подписали договор с Роскосмосом, и весь год ушёл на разработку конструкторской документации на две эти установки. При разработке КД с нами вплотную работал АО «НИИ «Гермес». Кризис, который начался в 2015 году, внёс свои негативные коррективы: очень сильно увеличились цены

на поставляемые комплектующие изделия. Финансирование от Роскосмоса нам зафиксировали на уровне цен 2013 года, а оплачивать заказанное оборудование пришлось уже в 2015. Существенную помощь по выделению средств для софинансирования работ оказал генеральный директор, генеральный конструктор предприятия В.Г. Дегтярь. Поэтому в конце прошлого года мы выполнили все заключённые с нами обязательства, все договоры о поставке матчасти были успешно реализованы, а сейчас завершён процесс монтажа, сборки и идёт отладка новых установок.

### Возродили 8 корпус

Благодаря проекту «Ультраконт» удалось вдохнуть новую жизнь в корпус 8, южная часть которого стала неузнаваемой после проведённого в ней ремонта.

— Когда мы искали помещение, рассматривали разные варианты. Нам требовалось залить два фундамента под разработанное оборудование: один размерами 10 x 5, другой — 9 x 4 метров. Большое содействие в этом вопросе нам оказал заместитель генерального конструктора, руководитель отделения 8 С.С. Чернов, — рассказывает начальник группы отд. 24 Эдуард Юрьев. — В итоге было решено выделить под технологию-

ческий участок, на котором должны были разместиться наши установки, южную часть корпуса 8 и произвести там капитальный ремонт и реконструкцию. Помещение высотой более 20 м и площадью 450 м<sup>2</sup> готовили целый год. Был проведён комплекс технических мероприятий, направленных на восстановление эксплуатационных качеств здания в целом для сохранения конструктивных характеристик надёжности и безопасности объекта. Нестандартный подход в области строительства позволил найти оптимальные решения. Например, пришлось демонтировать старый фундамент под одну из установок и сделать достаточно уникальный фундамент, развязанный от общего основания корпуса: он был заглублен в землю на полтора метра, по современным технологиям заложены все слои, выполнено многоуровневое армирование и заливка высококачественным бетоном. В целом по реконструкции южной части корпуса 8 была проделана огромная работа, в первую очередь, благодаря специалистам архитектурно-строительной службы ГРЦ.

### Робот, портал, планшайба

В установке автоматизированного УЗК тел вращения позиционирование ультразвукового преобразователя должна была осуществлять механизированная колонна-манипулятор. Когда в конце 2014 г. уже было запланировано приобретение от отдела обратились к изготовителям, в ответ услышали такую цену, что ахнули. Стали думать: что делать дальше? Перебрали более десятка альтернативных вариантов, но в конце концов приняли решение: будет роботизированный привод, благо в нашем

регионе ими занимается фирма, работники которой являются выходцами с нашего предприятия. Проработали конструктив, оговорили условия, заключили договор с поставщиком. Вот так несколько неожиданно, но вполне оправданно, в проекте «Ультраконт» появился робот, и сегодня в корпусе 8 уже смонтирован и готов к работе уникальный механизм с шестью степенями свободы и программным обеспечением. В ракетно-космической отрасли для ультразвукового контроля такое техническое решение применено впервые.

Также на технологическом участке корпуса 8 собирается узел второй установки, так называемый «портал»: там тоже будет работать оборудование самого последнего поколения. На вопрос: «Что такое «портал» в техническом смысле этого слова?», инженер 1-й кат. группы УЗК отд. 24 Данила Источинский ответил: «Портал применительно к УЗК — это система позиционирования ультразвуковых датчиков. В иммерсионную ванну помещаются заготовки в виде металлического листа или плиты, и над ними по разной траектории — вдоль и поперек, вверх-вниз по осям — движется механическая система. Портал выполняет высокоточное позиционирование наших датчиков, осу-



Система управления роботом



Демонстрация новой установки ультразвукового контроля тел вращения и сварных швов

# Опять «двойка»!

**12 мая на разворотном кольце возле АО «ГРЦ Макеева» состоялось торжественное открытие троллейбусного маршрута № 2 «Машгородок — ГРЦ им. В.П. Макеева» с участием главы М.П. Геннадия Васьюкова, руководства Государственного ракетного центра, Миасского машиностроительного завода, троллейбусного управления.**

Неделю назад маршрут был запущен в тестовом режиме, и первые результаты «обкатки» показали — он востребован. Маршрут не работал долгое время, но, как свидетельствуют опросы работников ГРЦ и Миасского машзавода, потребность в нём есть, и прежде всего, с точки зрения безопасности. Поток пассажиров в утренние и вечерние часы пик довольно большой, транспортное движение на этом участке Туроякского шоссе очень напряжённое. «Двойка» позволит добираться прямо до работы, не пересекая проезжую часть. Кроме

того, возрастёт и загруженность муниципального общественного транспорта.

**Генеральный директор, генеральный конструктор АО «ГРЦ Макеева» Владимир ДЕГТЯРЬ:** «Сегодня, думаю, уместно будет вспомнить, что регулярное троллейбусное движение началось 1 февраля 1985 года именно с маршрута № 2, а спустя полгода были открыты все остальные городские маршруты. Сейчас, когда вновь возникла такая необходимость — а об этом говорили многочисленные просьбы наших работников, живущих в Машгородке, мы обратились к главе МГО Геннадия Васьюкову с предложением рассмотреть возможность запуска прежнего маршрута. После детальной проработки оно было признано целесообразным, за что мы благодарны руководству города. Возвращение «двойки» позволит обеспечить оперативную и комфортную доставку работников на главную площадку предприятия».

ЛЮДМИЛА ЗАНЬКО

# Увлечённые игрой



**Состоялся второй этап открытого чемпионата ГРЦ-2016 по интеллектуальным играм.**

Участие в нём приняли семь команд: «Суровые технари», «Резонанс», «Шах и Мат», «Антикафе «Гранат» представляли Государственный ракетный центр, от Златоустовского машзавода была команда «Союз», от Миасского машиностроительного завода — «ММОЗроеды» и от МФ ЮУрГУ команда «Сенсация».

По традиции, а чемпионат проводится уже четвёртый год подряд, второй этап посвящался Дню Победы. Организаторы соревнования — Совет молодых специалистов ГРЦ, профком предприятия и клуб интеллектуального творчества «МиассКИТ» подготовили и провели встречу на высоком уровне.

НАДЕЖДА КЛОЧКОВА

Идёт тестовое сканирование конусной заготовки

ществляющих непосредственный контроль заготовок. Всё максимально автоматизировано и соответствует требованиям новейших стандартов по ультразвуку, автоматизации, программному обеспечению. Этот проект уникален даже для производителя «портала», московского предприятия ООО «ФЕСТО-РФ», подчеркивают сотрудники 24 отдела.

Вскоре в корпусе 8 будет также установлена единственная в своём роде планшайба (устройство для крепления, высокоточного позиционирования и дискретного вращения изделий) диаметром около 3,5 м, которую изготовил специально для ГРЦ московский завод АО «Станкотех».

Это оборудование позволит производить УЗК на наличие внутренних дефектов заготовок, деталей оборудования на максимально ранней стадии их изготовления, поскольку такие требования прописаны в технической документации. Все установки разработаны с расчётом на долгосрочную перспективу, для контроля ДСЕ крупногабаритных перспективных изделий, для этого в них заложены соответствующие характеристики.

— Оборудование создавалось непосредственно для решения задач неразрушающего ультразвукового контроля заготовок, полуфабрикатов, деталей и узлов изделий ракетно-космической техни-

ки. Это главное его предназначение. Но также оно может применяться и в других отраслях для УЗК заготовок из металла, алюминиевых и стальных сплавов, которые можно будет сканировать на этих станках, — поясняет ведущий инженер-руководитель группы УЗК отд. 24 Анна Лобанова. — На данном оборудовании разрабатываемая технология позволит контролировать заготовки и детали в виде тел вращения любых конфигураций с размерами до 3,5 м (полусферы, конусы, цилиндры), а также кольцевые сварные соединения. Это достаточно уникальная для России технология.

### Одни плюсы

Высокая точность контроля, его достоверность, быстрота, информативность позволят, в конечном итоге, значительно удешевить изготовление изделий и повысить их качество. По словам специалистов УЗК отдела 24, есть необходимость отработать на предприятии технологию контроля и внедрить её на предприятиях-смежниках. Технология легко накладывается на любое производство, поскольку принцип сборки установок — наподобие конструктора «Лего».

По сути дела, для управления двумя автоматизированными установками нужен будет всего один оператор, который также является и дефектоскопистом, в то время как при ручном контроле качества обследование проводят два независимых специалиста. Они вдвоём по очереди независимо друг от друга контролируют один металлический лист в смену, в то время как автомат просканирует тот же лист всего за 30 минут, распечатывает дефектограмму с указанием координат дефектов и глубин их залегания. Имея такие данные, изготовитель заготовок уже не сможет опротестовать результаты контроля, сославшись на пресловутый человеческий фактор.

В ОКР «Ультраконт» использованы патенты АО «ГРЦ Макеева» № 2327153 «Способ автоматизированного ультразвукового контроля изделий, имеющих форму тел вращения» от 22.08.2006, № 2376596 «Способ автоматизированного ультразвукового контроля листов» от 29.02.2008.

Следует отметить, что сотрудники отд. 24 планируют подать несколько новых заявок на свои изобретения и полезные модели по данной актуальной теме.

МАРИНА БЕЗРУЧЕНКО

**Генеральный директор, генеральный конструктор АО «ГРЦ Макеева» Владимир ДЕГТЯРЬ:**

— Все работы по установке и запуску новейшего оборудования в рамках проекта «Ультраконт» ведутся по контракту с Роскосмосом. В ГРЦ отрабатываются технологии по ультразвуковому контролю для машиностроительных заводов России, в первую очередь Красмаша.

Считаю, что наши специалисты провели свою работу на высоком инженерном уровне. Мы шли к этому результату почти пять лет. Радует, что с каждым годом предприятие всё больше и больше оснащается. Скоро будет построен новый корпус опытного производства и экспериментальной технологии. И мощное ядро экспериментальной базы российского ракетостроения Уральского региона будет находиться в Государственном ракетном центре.



# Из первых уст

## ЕЖЕГОДНАЯ ОТЧЁТНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ДАЛА ОТВЕТЫ НА МНОГИЕ ВОПРОСЫ

Помимо традиционных докладов о проделанной профкомом работе и выполнении Коллективного договора за 2015 год, участники конференции заслушали сообщение генерального директора, генерального конструктора ГРЦ Макеева В.Г. Дегтяря о производственных итогах прошлого года и ближайших перспективах.



### Работать с особым усердием

С неподдельным интересом участники конференции слушали доклад генерального директора, генерального конструктора предприятия **В.Г. Дегтяря**. Он был оптимистичным. Как сообщил Владимир Григорьевич, по итогам 2015 года все запланированные ключевые показатели эффективности выполнены.

— Качество, сроки, финансовая дисциплина, как всегда, должны быть для нас в наивысшем приоритете, — обратился к участникам конференции В.Г. Дегтярь. — Сегодня руководством страны перед нашим коллективом поставлены важные стратегические задачи, и внимание к нам самое пристальное. Планы на этот год у предприятия достаточно напряжённые — мы переходим на этап «бросковых» испытаний по теме «Сармат». Большая ответственная работа продолжается.

В заключение В.Г. Дегтярь поблагодарил коллектив и призвал трудиться с особым усердием, приложив максимум усилий и энергии для выполнения поставленных задач в рамках государственной программы вооружения.

### Выполнен в полном объёме

В 2015 г. в ежегодном областном конкурсе «Коллективный договор — основа защиты социально-трудовых прав работников» Государственному ракетному центру присуждено третье место, что является очередным серьёзным достижением предприятия, свидетельствующим об его успешном развитии и социальном благополучии. При этом в разделе «Оплата труда и социальные выплаты» у ГРЦ — лучшие показатели. Как сообщил первый заместитель генерального директора **Ю.Ж. Жириков**,

частичные компенсации по оплате санаторно-курортного лечения, занятий в бассейне, зубопротезирования, материальная помощь молодым специалистам на оплату жилья, дополнительные оплачиваемые отпуска беременным женщинам, единовременные выплаты при рождении ребенка — 48 обязательств сверх тех, что установлены Трудовым кодексом, включены в Коллективный договор ГРЦ. Обязательства по нему в 2015 году выполнены полностью.

### Поддержка и защита

О работе профсоюзного комитета предприятия, традиционными направлениями деятельности которого являются вопросы занятости, зарплаты, оздоровления, правовой защиты, рассказал его председатель **Н.Я. Овчаренко**:

— По состоянию на 1 февраля наша первичка насчитывает 2820 человек или 85% от общего количества работников при среднем показателе по отрасли около 64%. Пользуясь случаем, профком выражает особую благодарность председателям профбюро и начальникам отделов со 100-процентным профсоюзным членством: 11, 19, 27, 44, 50, 65, 66, 75, 78, 83, 89, 132, 160, 166, 184, гр. 407.

Стабильное финансовое положение предприятия позволяет постоянно наращивать уровень номинальной средней заработной платы, которая в 2015 году возросла на 11,5% (по стране — на 4,6%, по предприятиям ракетно-космической отрасли — на 8,6%) и составила 51091 руб. при средней зарплате по отрасли 46600 руб., а по городу, области и стране — в целом около 30 тыс. руб.

Пристальное внимание в работе профкома уделялось оздоровлению ра-

ботников и детей. На реабилитационное лечение в санаториях в течение года путёвки получили 179 человек. Средняя стоимость путёвки для работника составила 12500 руб. или около 30% от её полной цены. В детском летнем оздоровительном лагере «Космос» по бесплатным санаторно-курортным путёвкам отдохнули все желающие 193 ребенка.

Регулярные занятия физкультурой и спортом проводились в рамках ежегодного плана общественных, культурных и спортивных мероприятий. В целом объём финансирования только этого раздела плана составил 1,8 млн. руб., из которых половина — средства профбюджета.

Здоровье работников в значительной степени определяется безопасностью и условиями труда и отдыха. Работе в этом направлении посвящён один из разделов Коллективного договора и ежегодно принимаемое Соглашение по охране труда, как приложение к нему. Приятно отметить, что в 2015 году предприятие впервые стало победителем в городском и областном конкурсах на лучшую организацию работы в области охраны труда.

Отдельно необходимо выделить работу по оказанию бесплатной юридической помощи членам профсоюза по вопросам социального страхования, пенсионного обеспечения, жилищного законодательства, гражданских отношений, по подготовке материалов и участию в судебных заседаниях по защите интересов членов профсоюза (рассмотрено 50 дел в судах с участием нашего юриста, подготовлено 90 исков в суд и все решены положительно, принято на личный приём 1025 человек).

Впервые в Смете прочих расходов появилась статья «Материальная помощь специалисту на оплату жилья» с объёмом финансирования 1 млн. руб. с целью привлечения и закрепления высококвалифицированных специалистов. Как и все прошлые годы, в 2015 году выделенные 3 млн. руб. получили 16 человек (из них 4 молодых специалиста) в виде материальной помощи до 200 тыс. руб. каждый.

С каждым годом всё активнее заявляет о себе молодёжь в решении как научно-производственных, так и социально-экономических задач, всё теснее и продуктивнее становится взаимодействие профкома и Совета молодых специалистов. Общие затраты на «План общественных, культурных и спортивных мероприятий...» в 2015 году составили 1826000 руб. из профбюджета и 2023000 руб. из средств предприятия.

И вновь вернёмся к Коллективному договору. На выполнение более двух с половиной десятков обязательств в интересах коллектива в 2015 году из средств предприятия было затрачено порядка 35 млн. руб., что на 18% больше показателей 2014 года. Дополнительно 6,3 млн. руб. было израсходовано

из средств профбюджета в интересах членов профсоюза. Таким образом, среднестатистический член профсоюза в рамках обязательств коллективного договора вправе рассчитывать на 13 тыс. руб. в год.

Следует отметить, что в процессе его корректировки по сравнению с 2014 годом по 9 обязательствам была достигнута договорённость об увеличении размеров выплат, из которых 3 — по профсоюзной линии. Кроме того, на 460 тыс. руб. из средств предприятия и на 19 тыс. руб. из средств профбюджета увеличен объём финансирования ежегодного плана общественных, спортивных и культурных мероприятий. Он составил 4335000 руб.

Генеральным директором утверждена Смета прочих расходов, предусматривающая увеличение объёма материальной помощи работникам предприятия на неотложные нужды, по поводу поступления ребенка в детское дошкольное учреждение, в первый класс в целом на 1,2 млн. руб.

Решено увеличить из профбюджета на 1000 руб. выплаты материальной помощи на зубопротезирование, на поступление ребенка в первый класс, в ДДУ, вступающим впервые в брак. И потребуется для этого дополнительно порядка 550 тыс. руб.

На 290 тыс. руб. увеличиваем премирование к юбилейным датам членов профсоюза и отделов, на празднование 23 февраля, 8 Марта и дня рождения предприятия. А в целом по смете профбюджета увеличение составит 1025000 руб.

Какими видятся основные задачи на 2016 год? Все мы должны понимать, что этот год в производственном плане будет исключительно ответственным и напряжённым. Необходимо на каждом рабочем месте повысить трудовую и производственную дисциплину, качество работы, проникнуться ещё большим чувством ответственности за порученное нам дело государственной важности.

**Работа профсоюзного комитета большинством голосов признана удовлетворительной.**

**По традиции были выступавшие в прениях. Их, в частности, интересовали вопросы составления графиков отпусков, возобновления санаторно-курортного лечения в «Космосе», финансирования мероприятий, проводимых Советом молодых специалистов, возможности перехода на зарплатные пластиковые карты, бурное обсуждение вызвала тема качества питания в столовой. На эти и другие вопросы ответил генеральный директор, генеральный конструктор В.Г. Дегтярь, добавив, что все они будут обязательно рассмотрены дополнительно.**

ЛЮДМИЛА ЗАНЬКО

# Как работать без конфликтов?

В АО «ГРЦ Макеева» состоялась учёба профсоюзных активистов на тему преодоления межличностных конфликтов в деловом общении. Семинар-тренинг для работников Государственного ракетного центра в течение двух дней вели директор Челябинского учебно-методического центра профсоюзов Светлана Корепанова и методист центра, психолог Татьяна Поздеева.

Тему занятий выбрали сами профсоюзные лидеры ГРЦ, посчитав её актуальной. Многие захотели получить необходимые знания, помогающие корректно и грамотно выходить из проблемных ситуаций. Всего в семинар-тренинге приняли участие 55 человек.

По словам Светланы Корепановой, тема конфликтов в деловом общении на предприятии в рамках семинара раскрывается в первый раз. «В серии психологических тренингов мы логически подошли к ней. Ранее на семинарах в ГРЦ мы разбирали мотивацию активности и стрессоустойчивость профсоюзного лидера, мотивацию профчленства, — рассказывает психолог. — Конфликты — это неизбежная часть делового общения, и на занятиях мы убедились в этом. Для эффективной работы коллектива, благоприятного психологического микроклимата необходимо знать причины возникновения конфликтов, динамику их развития, уметь нейтрализовать их негативное влияние на личность, учиться различать психологические манипуляции, их причины, способы и типы. Обо всём этом шла речь на нашем семинаре. В течение

каждого учебного дня также проводилось тестирование, позволяющее выявить стратегию поведения каждого из слушателей в возможном конфликте».

Практическая работа в группах, мозговой штурм, консультации, свободный обмен мнениями по обозначенным темам позволили профсоюзным лидерам получить массу полезной информации.

Одним из самых активных участников семинара был **председатель профбюро отдела 44 Александр АНДРЕЕВ**. Он сделал для себя вывод: в этом направлении каждому надо учиться и учиться.

— Тема оказалась важной. С людьми надо уметь общаться. Мне наиболее запомнились ролевые ситуации, представленные слушателями: все оживлялись, охотно включались в процесс. Такие семинары следует проводить регулярно, может, это будет способствовать более доброжелательным отношениям в наших коллективах.

**Алексей ЖЕЛТУХИН, инженер-конструктор, председатель профбюро отдела 25**, профсоюзные семинары посещает уже в течение двух лет:



— Прошедший семинар был мне интересен. Если до этого по другим темам что-то слышал или читал, то эта информация привлекла своей новизной.

**Специалист кадровой службы, член профбюро Елена ГРАЩЕНКОВА** в семинаре участвовала впервые:

— Хотелось бы отметить разнообразие форм занятий в рамках семинара. Для себя я решила, что мне эти знания пригодятся и в профессиональной деятельности, и в личной жизни: как вести себя в семье, как избегать конфликтов.

Специалисты Челябинского учебно-методического центра профсоюзов положительно оценили потенциал участников семинара. В частности, они

отметили доверие, сформировавшееся за прошедшие годы в процессе учёбы между участниками семинаров и преподавателями, высокий уровень образованности слушателей, рост кадров как в личностном, так и в профессиональном смысле, креативный подход молодёжи в процессе работы над темами.

По словам психологов, им интересен результат каждого семинара, проводимого в ГРЦ, поскольку предприятие уже давно стало своего рода испытательной площадкой для подобной учёбы, и многие темы здесь «обкатываются» впервые.

МАРИНА БЕЗРУЧЕНКО

## Посубботничали на славу

С 22 апреля по 6 мая у работников АО «ГРЦ Макеева» была горячая пора по благоустройству территории предприятия и оказанию помощи в уборке жилого микрорайона.

В субботниках, которые проводились в соответствии с распоряжением и утверждённым на предприятии графиком, приняли участие все структурные подразделения ГРЦ. Погода не помешала в срок справиться с заданием.

Первыми на уборку вышли представители КБ-1. Они навели порядок

около 1 и 61 корпусов. Затем сотрудники КБ-2 облагородили предзаводскую площадь. Как рассказал начальник административно-хозяйственного отдела Сергей Буславев, впервые за последние годы была очищена от бытовых отходов дорожка от северной проходной до Тургоякского шоссе. С этой рабо-

той отлично справились сотрудники отд. 48. Добросовестно убрали весь

лесной массив по периметру предприятия специалисты отдела 118. Потрудились сотрудники предприятия и на уборке берега озера Тургояк в районе яхт-клуба. Значительно облегчило труд применение всего арсенала уборочной техники, имеющейся в транспортном отделе, в частности, тракторов со щётками. Как всегда, в достатке был

уборочный инвентарь, мешки для сбора мусора и перчатки.

На полигон ТБО вывезено 24 машины, доверху гружённых ветками, прошлогодней листвой, мусором. Все участники субботника проявили большой энтузиазм, потрудились на славу и навели полный порядок на закреплённой за ГРЦ территорией.

МАРИНА БЕЗРУЧЕНКО





# На всякий пожарный со второй производственной площадки эвакуировали сотрудников

Пятница, 20 мая, выдалась экстремальной для сотрудников второго инженерного корпуса ГРЦ. После внезапно прозвучавшего сигнала «Пожарная тревога» им пришлось экстренно эвакуироваться из здания.



На самом деле никакого пожара не было. Тревога была учебной. А эвакуация — плановой в графике мероприятий по соблюдению общих требований пожарной безопасности объектов защиты.

Как рассказал начальник бюро производственного контроля и пожарной безопасности отдела 46 Сергей Кочевков, после срабатывания системы оповещения и управления эвакуацией в общей сложности было эвакуировано более 370 человек.

Люди проявляли спокойствие и организованность, рассредоточившись по указанным местам, и уложились в нормативное время. Так же, в штатном режиме, сработали и пожарные.

Цели учебного мероприятия были достигнуты. В заключение инспекторы Госпожнадзора провели инструктаж о правилах пожарной безопасности.

ЛЮДМИЛА ЗАНЬКО

# Ходите без опаски

## ТЕРРИТОРИЮ ГРЦ ОБРАБОТАЛИ ОТ КЛЕЩЕЙ

19 мая на территории предприятия были замечены люди в белых защитных одеждах — вооружившись специальными опрыскивателями, они проводили противоклещевую обработку.

Как рассказал начальник отдела 77 Николай Буслеев, так называемая акарицидная обработка в весенний период на предприятии проводится ежегодно. Ей подвергается вся территория, в том числе и вторая производственная площадка.

Работы ведут специалисты Центра дезинфекции, распыляя специальное средство «Альфатрин» на всех «зелёных» участках, считающихся зонами высокого риска заражения клещевым энцефалитом и другими опасными болезнями.

Благодаря регулярно проводимой обработке случаи укусов клещами на территории ГРЦ в последнее время сведены к минимуму.

ЛЮДМИЛА ЗАНЬКО



# Афиша ДК «Прометей» на июнь

3D-КИНОЗАЛ		ТЕАТРАЛЬНЫЙ ЗАЛ
<p><b>С 2 по 8 июня</b></p> <p>Алиса в Зазеркалье (12+, фэнтези) Варкрафт (12+, фантастика) Черепашки-ниндзя-2 (12+, фантастика)</p> <p><b>8 июня в 19-00</b> Частные жизни (16+, спектакль, трансляция из театра Великобритании)</p>	<p>Иллюзия обмана-2 (16+, триллер)</p> <p><b>22 июня в 19-00</b> Аудиенция (16+, спектакль, трансляция из театра Великобритании)</p> <p><b>16 июня в 18-00</b> детский праздник премьеры мультфильма «В поисках Дори» (6+)</p>	<p><b>1 июня 18.00</b> Детская праздничная программа «Ура! Лето!» на площади перед ДК «Прометей», посвящённая Международному дню защиты детей. (0+)</p> <p><b>3 июня в 19.00</b> Танцевальная сказка для детей и взрослых «Трах, Тибидох! или новые приключения Старика Хоттабыча». Центр танцевального искусства «Алмас». (0+)</p> <p><b>8 июня в 18.00</b> Концерт в рамках «Областного фестиваля искусств-2016» с участием К. Дубровской (скрипка, Германия), струнной группы симфонического оркестра «Классика» плу засл. арт. РФ А. Абдурахманова. (6+)</p> <p><b>10 июня в 18.00</b> Праздничный концерт, посвящённый Дню России (6+)</p> <p><b>17 июня в 18.00</b> Концерт танцевального коллектива «Зебра» (6+)</p> <p><b>21 июня в 10.00</b> «Золушка». Мюзикл для детей (0+)</p>
<p><b>С 9 по 15 июня</b></p> <p>Алиса в Зазеркалье (12+, фэнтези) Варкрафт (12+, фантастика) Иллюзия обмана-2 (16+, триллер) Черепашки-ниндзя-2 (12+, фантастика)</p>	<p><b>С 23 по 29 июня</b></p> <p>День независимости: Возрождение (12+, фантастика) Заклятие-2 (18+, ужасы) В поисках Дори (6+, анимация)</p>	
<p><b>С 16 по 22 июня</b></p> <p>Заклятие-2 (18+, ужасы) В поисках Дори (6+, анимация)</p>	<p><b>С 30 июня по 6 июля</b></p> <p>Большой и добрый Великан (6+, мультфильм) Тарзан: Легенда (12+, приключения)</p>	

По вопросам бронирования билетов обращаться по телефону: 53-20-49